

# Adaptez facilement vos formations aux Personnes en Situation de Handicap

**Durée en heures :** 6h00

**Cout :** 450.00 € HT – 540.00 € TTC par stagiaire

## Profils des participants

- Dirigeants, responsables/référents qualité en charge de la démarche d'amélioration continue dans son organisme de formation
- Formateurs débutants, occasionnels ou expérimentés
- Référents handicap dans un organisme de formation

## Prérequis

- Maîtriser l'outil numérique est un plus (mail, outil collaboratif, outil de visioconférence)
- Connaître les obligations liées à l'activité de formation.

Chaque demande fait l'objet d'un recueil & d'une analyse des besoins.

En Inter : avant l'inscription définitive

En Intra : avant l'élaboration et l'adaptation du projet

## Délais d'accès :

Une inscription est considérée comme effective après réception de la convention de formation signée et la validation des prérequis si la session a lieu en inter entreprise.

Les demandes d'inscription peuvent être reçu jusqu'à 8 jours ouvrés avant, afin de garantir la mise en place du parcours de formation dans des conditions optimales.

## Objectifs pédagogiques

- Comprendre la notion de handicap appliqué au champ de la formation
- Travailler sur les représentations et les enjeux de sensibiliser les équipes au handicap
- Maîtriser le cadre légal du handicap : cadre réglementaire
- Elaborer une boîte à outils pour l'accueil de PSH : Ressources humaines, techniques et financières
- Connaître le réseau des partenaires spécialistes : Agefiph, Cap Emploi,
- Répondre aux indicateurs Qualiopi au regard du PSH
- Constituer un plan d'action à déployer dans son organisation.

## Contenu de la formation

- **Le handicap : concept**
  - Nos représentations en matière de handicap
  - Le handicap, de quoi parle-t-on ? (PMR, PSH..)
  - Les enjeux du handicap : en entreprise, en formation
- **Le handicap : cadre réglementaire**
  - Cadre réglementaire
  - Les ressources et les acteurs
- **Qualiopi**
  - Les indicateurs concernés
  - Les attendus
  - Les éléments de réponse possibles
- **On passe à l'action :**
  - Parler des PSH : un travail avec vos équipes
  - Détecter les besoins : poser les bonnes questions
  - Trouver des solutions : logistiques mais aussi pédagogiques

## Intervenants



Créé en 2019, Lukéa est un cabinet spécialisé en pédagogie. Ce collectif regroupe différentes expertises :

- Conseils & ingénierie de formation
- Formations dédiées aux organismes de formation (formation de formateurs, formation à l'amélioration continue)
- Animation de temps collectifs : coopérer, mutualiser en formation

La collaboration étant centrale dans notre démarche nous avons sollicité Handicap emploi 01 pour créer ce module de formation spécifique à la question du handicap

## Notre approche :

Apprendre dans l'action. Nos parcours se veulent pragmatiques, construits sur le quotidien des participants afin de favoriser la transférabilité des compétences sur le terrain.

Découvrir, explorer pérenniser, nous proposons une méthodologie en 3 temps qui encourage l'expérimentation, la réflexion et l'intégration de vos parcours dans votre quotidien professionnel. Nos interventions laissent une large place aux échanges de pratiques et au partage d'expérience.

## Moyens pédagogiques et techniques

- Documents supports de formation mis à disposition dans un espace en ligne dédié et projeté lors des séances de formation
- Modèles de documents, trame, fiche outils (documents administratif, outils d'aide à la conception, etc)
- Méthodes participatives : type brainstorming, quizz, études de cas, mises en situation,



Diplômée de l'ESDES en Ressources Humaine, **Olivia Berthod** a débuté sa carrière comme Responsable des Ressources humaines. Elle a intégré Cap emploi 01 en 2002 en tant que Directrice où elle gère depuis une équipe de 20 collaborateurs.

Spécialisé dans l'accompagnement et la construction de parcours à destination de public en situation de handicap, Cap emploi01 est un acteur incontournable dans l'accompagnement vers et dans l'emploi des personnes handicapées.

## Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Attestation de formation
- Évaluation pré-formation (besoins) et positionnement
- Evaluations formatives tout au long du stage
- Formulaire d'évaluation de la formation à chaud et à froid (3 mois après la fin de la formation)

## Participants en situation de handicap :

Rendre nos parcours accessibles au plus grand nombre fait partie de nos priorités. Notre équipe est sensible à l'accessibilité des personnes en situation de handicap, nous sommes à votre écoute pour identifier les aménagements ou les aides humaines adaptés à votre situation. N'hésitez à contacter notre référent handicap : [rachel@lukea.fr](mailto:rachel@lukea.fr)

## Contact :

Une question, besoin d'information ? [hello@lukea.fr](mailto:hello@lukea.fr)